



Ársfrágreiðing 2016

Føroya Handverkarafelag

Dato 9.apríl 2016 á Hotel Vágum



Innihaldsvirlit

- 1. Ársfrágreiðing FHF**
- 2. Inngangur**
- 3. Komandi ársaðalfundur**
- 4. Vestnorden**
- 5. Sáttmálar**
- 6. Sølun av LÌV**
- 7. Broytingar í lógini**
- 8. Skeið og fundir uttanlanda síðsta árið**
- 9. FHF 60 ár februar 2017**



Ársfrágreiðing Føroya Handverkfelags

leygardagin tann 9.apríl 2016

Ársaðalfundur Føroya Handverkarafelags hildin á Hotel Vágum.

Inngangur

2015 hevur verið eitt sera virkið ár hjá Føroya Handverkarafelag.

Sáttmálasamráðingarnar eru lidnar, og nógvir fundir hava verið innanlanda og uttanlanda. Hettar er ein partur av tí, sum vit hava arbeitt við síðsta árið, man kundi tikið nógv annað við, men hettar er so tað, sum eg havi valt at tikið fram.

Starvsnevnd

Er tann sama, sum var sett í juli 2014, sum er mannað við Suna Simonsen, formanni, Heina Heinesen, næstformanni, og Pól Jóhannus Svabo, nevndarlimi.

Vestnorden

Fundur við Vestnorden var í Føroyum í ár.

Tað sum vit tosaðu um í ár var, hvussu vit i felag kundu samstarva.

Støða var tikin til at skipa eina felags nevnd, sum kunnaði landana millum. T.d. um Grønland manglaði arbeiðismegi, so seta grønlendarir seg í samband við Vestnorden nevndina, um at teir mangla arbeiðsmegi. Á tann hátt, so skuldu vit kunna skipa at fáa meiri arbeiði til fleiri faglærd og ófaglærd í Vestnorden samtakinum.

Nevndin verður sett á næsta fundi, sum kemur at skipa arbeiði.

Sáttmálar við Fíggjarmálaráðið

Sáttmálaskeið og løn

- Sáttmálin verður endurnýggjaður fyri tíðina frá 1. oktober í 2015 til 1. oktober í 2017.



- Semjan byggir á ein karm, sum er 2,25% fyrra árið og 1,9% seinna árið.
- Lønartalvan verður longd til at hava 25 stig.
- Handverkarar ganga stigini 1 til 13 frá 1. oktober 2015 at rokna.
- Í § 3, stk. 5 verður 6 broytt til 5 (konsekvensbroyting).
- Lønirnar hækka 1,584% tann 1. oktober 2015 og 1,9% tann 1. oktober 2016.

§7a, stk. 1 verður soljóðandi: Vaktarskylda

Henda grein er um eitt nú húsavørðar. Tá ið handverkari verður settur í starv, sum fevnir um ávísa vaktarskyldu ella ávísa telefonvakt og ber í sær aðrar vansar, skal avtala verða gjørd um, hvørja samsýning, handverkarin skal hava.

Samsýningin kann vera veitt sum løn ella sum avspákan. Tá ið mett verður um samsýningina, verður tikið við alt tað, sum hevur týdning, so sum, hvat verður kravt av handverkarinum, hvussu ofta nakað kemur fyri, og tradisjónirnar í fakinum.

Hevur ein handverkari skyldu at ansa flagginum, verður virðið av tí sett at vera 1.000 kr. eyka um mánaðin, goldið sum eyka samsýning ella sum avspákan. Eru fløggini 4 ella fleiri, er samsýningin 1.500 kr. eyka um mánaðin, goldið sum eyka samsýning ella sum avspákan.

Avtalur um viðbøtur verða at senda Lønardeildini í Fíggjarmálaráðnum til góðkenningar.

§ 8 um eftirlønargjald verður soljóðandi:

Arbeiðsgevarin rindar eftirlønargjald av grundlønini eftir lønartalvu galdandi fyri henda sáttmála í góðkenda eftirlønarskipan sambært eftirlønarlógini.

§ 15 stk. 3 verður strikað.

§ 18 um barnferð verður soljóðandi:

Handverkari, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

Handverkari, ið vegna viðgongu og barnsburð er burtur frá arbeiði, hevur rætt til barsilsfarloyvi við løn í 24 vikur tilsamans, at rokna frá í fyrsta lagi 8 vikur undan væntaðum barnsburði.

Frá 14. viku eftir barnsburð kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.



Umframt nevndu sòmdir kann handverkari fáa farloyvi við lòn alla viðgongutíðina, tá ið hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Ættleiðing

Handverkarar, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við lòn í upp í 4 vikur áðrenn tey fáa barnið og í 24 vikur tilsamans.

Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við lòn ímillum sín.

Rætturin til barsilsfarloyvi við lòn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið.

Farloyvi við ongari lòn

Herumframt hava handverkarar rætt til farloyvi við ongari lòn og uttan at missa starvsaldur, soleiðis at skeiðini tilsamans eru upp í 52 vikur eftir føðing.

Tímalønarsáttmáli

Í sáttmálaskeiðnum verður arbeitt við at gera ein tímalønarsáttmála. Tað áliggur Landsverki at seta gongd á tað arbeiðið.

Sáttmálin er dagfördur og lònartalvurnar eru dagfördar sambært omanfyristandandi.

Sáttmálar við Kommunala arbeiðsgevarafelagið (SEV)

- Sáttmálin verður endurnýggjaður fyri tíðina frá 1. oktober 2015 til 1. oktober 2017.
- Semjan byggir á ein karm, sum er 2,25 % fyrra árið og 1,9 % seinna árið.
- Lønartalvan verður longd til at hava 40 stig.
- Handverkarar ganga stigini 1 til 13 frá 1. oktober 2015.
- Broytingin ávirkar einans handverkarar, ið longu eru á endastigi.
- Leiðandi handverkari er á stig 19.
- Montørar á SEV ganga stigini 5 til 15
- Leiðandi montørar á SEV ganga stigini 10 til 20
- Vaktleiðarar á KOB eru á stig 23
- Lønirnar hækka 1,649 % tann 1. oktober 2015 og 1,9 % 1. oktober 2016

§ 6 Yvirtíðarløn

Nýtt stk. 5 verður soljóðandi: Minsta gjald fyri tilkalling uttan fyri vanliga arbeiðstíð er 2 tímar.

§ 7a Arbeiði í ólagaligum tíðarskeiðum

Stk. 1 verður broytt soleiðis at vikuskiftið framyvir byrjar kl. 17.00 fríggjakvøld og gongur fram til midnátt sunnukvøld.

Nýggj § 7c. Verður soljóðandi: Vaktarskylda

Stk. 1. Henda grein er um eitt nú húsavørðar. Tá ið handverkari verður settur í starv, sum fevnir um ávísa vaktarskyldu ella ávísa telefonvakt og ber í sær aðrar vansar, skal avtala verða gjørd um, hvørja samsýning, handverkarin skal hava. Samsýningin kann vera veitt sum løn ella sum avspákan. Tá ið mett verður um samsýningina, verður tikið við alt tað, sum hevur týdning, so sum, hvat verður kravt av handverkarinum, hvussu ofta nakað kemur fyri, og tradisjónirnar í fakinum.

Stk. 2. Hevur ein handverkari skyldu at ansa flagginum, verður virðið av tí sett at vera 1.000 kr. eyka um mánaðin, goldið sum eyka samsýning ella sum avspákan. Eru fløggini 4 ella fleiri, er samsýningin 1.500 kr. eyka um mánaðin, goldið sum eyka samsýning ella sum avspákan.

Avtalur um viðbøtur verða at senda Lønardeildini í Fíggjarmálaráðnum til góðkenningar.

Nýggj § 7 d. verður soljóðandi: Sjálvboðið eyka arbeiði

Stk. 1. Eitt nú tá ið arbeiðspláss er undirmannað í samband við sjúku ella feriu, og tá ið serligar uppgávur, sum ikki hava skund, liggja og bíða, kunnu gerast avtalur um sjálvboðið eyka arbeiði. Avtalað verður ein føst tímaløn, og vikið verður frá øllum avtalum um gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð o.a. Avtalaða tímalønin kann tó ongantíð vera hægri enn yvirtíðarlønin. Slíkar avtalur skulu leggjast fyri álitisfólkið at góðkenna.

§ 9. Fyribils tænasta í hægri starvi

Nýtt stk. 2: Er fyribilssetan í hægri starv einans grundað á fráveru vegna frítíð, tá hevur starvsfólkið rætt til hægri løn, tá tað hevur røkt fyribilssetan í hægri starvi í 21 dagar samanhangi.



§ 19 um barnsferð verður soljóðandi:

Stk. 1 Handverkari, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

Handverkari, ið vegna viðgongu og barnsburð er burtur frá arbeiði, hevur rætt til barsilsfarloyvi við løn í 24 vikur tilsamans, at rokna frá í fyrsta lagi 8 vikur undan mettari føðing.

Frá 14. viku eftir barnsburð kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.

Umframt nevndu sømdir kann handverkari fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, tá ið hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Ættleiðing

Handverkarar, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp í 4 vikur áðrenn tey fáa barnið og í 24 vikur tilsamans.

Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín.

Rætturin til barsilsfarloyvi við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið.

Farloyvi við ongari løn

Harumframt hava handverkarar rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur, soleiðis at skeiðini tilsamans eru upp í 52 vikur eftir føðing.

Nýggj § 25 Serstøk eykagjöld á SEV

Stk. 1. Fyri at arbeiða úti á spennum yvir firðir og sund verður veitt viðkomandi eitt eykagjald uppá kr. 200,- fyri hvønn dag, arbeitt verður úti á spenninum.

Stk. 2. Fyri at arbeiða uppi í 60 kV mastrum verður veitt eitt eykagjald uppá kr. 10,- um tíman. Gjaldið verður uppgjørt soleiðis, at hóast arbeitt verður gjøgnum dagin partvís í mastrum og partvís á jørðini, verður gjaldið galdandi fyri allar tímarnar, arbeitt verður hvønn dagin sær. Eykagjaldið er bert galdandi fyri tey, ið luttaka í arbeiði uppi í mastrunum, t.v.s. ikki hjálparfólk niðri á jørðini, sum luttaka í sama arbeiði.

Hesi gjöld verða roknað fyri byrjaðar hálvar tímar.

Arbeidsbólkur viðvíkjandi veitingartrygd – SEV

Í sáttmálaskeiðinum verður settur arbeidsbólkur at arbeiða við samsýning fyri ávísar uppgávur í samband við veitingartrygdina hjá SEV. Arbeidsbólkurin skal gera eitt tilmæli um, hvussu ein arbeidskipan skal síggja út, tá ræður um veitingartrygdina hjá SEV, harundir hvussu ein kann fyribygja havari á el-skipanina og annað líknandi, sum kann viðføra skaða uppá el-skipanina – og harvið móguliga eisini streym slit.

Sáttmálin er dagfördur og lønartalvan er dagförd sambært omanfyristandandi.

Sáttmálin við Føroya Arbeidsgevarafelag og AWU

Sáttmálin gongur út við AWU og Arbeidsgevarafelgið. Vit høvdu nakrar felagssamráðingar við øll feløgini, um at øll gjørdu ein felagssáttmál pr. 1/5-2016, men hettar datt niðurfyri. Sáttmálarnir ganga tí nú út 1/10-2016.

Vit muga tí brúka nakað av tíð í dag, at tosa um uppskot til sáttmálasamráðingarnar, sum síðan verða lunnar undir sáttmálasamsráðingunum. Nevndin í FHF hevur verði á fundi við Meistarafelagið og greitt teimum um okkara støðu. FHF nevndin kemur at hava nakrar fundir, har tað kemur at snúgva seg um lønarkarmin.

Útrokningar, sum vísa munin millum bólkar

2016	tíma løn	Eftir løn %	Eftir løn kr	Fritíðar løn %	Fritíðar løn kr	íalt kr	40 tíma vika
Handverkara løn í dag	<u>kr. 134,44</u>	<u>13%</u>	<u>kr. 17,48</u>	12,00%	kr. 16,13	kr. 168,05	kr. 6.722,00
Arbeidsmanna løn í dag	<u>kr. 120,44</u>	<u>10,00%</u>	<u>kr. 12,04</u>	12,00%	kr. 14,45	kr. 143,93	kr. 5.757,20
Munurin á lønini í dag	<u>kr. 14,00</u>	<u>3,00%</u>	<u>kr. 5,44</u>	0,00%	kr. 1,68	kr. 24,12	kr. 964,80
Munurin í %	-	-	-				16,76%
1. lærlingur	kr. 43,02	7,50%	kr. 3,23	12%	kr. 5,16	kr. 51,41	kr. 2.056,40
2. lærlingur	kr. 53,78	7,50%	kr. 4,03	12%	kr. 6,45	kr. 64,26	kr. 2.570,40



3. lærligurn	kr. 60,50	7,50%	kr. 4,54	12%	kr. 7,26	kr. 72,30	kr. 2.892,00
4. lærlingur	kr. 73,94	7,50%	kr. 5,55	12%	kr. 8,87	kr. 88,36	kr. 3.534,30

Sølan av LÍV

Tilgongdin er fyribils parkera í samráð við Landstýrismannin.

Landsstýri er í fer við at gerða ein tryggingar reform fyri Føroyar.

Avtala er, at landsstýrissmaðurin kemur at kalla til fundar tann 19/3, har hann kemur at greiða okkum frá teimum broytingum, sum koma at verða gjørdar. Sum tit allir vita, so bleiv forskattingin á 40%, sum førði til at inngjaldið til LÍV bleiv 40% lægri. Nú tosa teir um, at koyra pengar í samhaldsfastam hvar teir fáa hesar pengar frá, fáa vit meira at hoyra um á fundinum.

Annars rokni eg við at sølan, sum hevur tikið yvir 4 ár kemur at verða avgreitt í hesum árinum.

Føroya Handverkarafelag og LÍV – samlagstrygging

Sum kunnugt hevur Føroya Handverkarafelag eina samlagstrygging í Tryggingarfelagnum LÍV. Felagið hevur eitt tætt samstarv við LÍV, og vit eru javnan og tosa við LÍV um okkara viðurskifti og vilja alla tíðina gera okkara samlagstrygging betur.

Hetta hevur haft við sær, at vit nú hava víðkað okkara samlagstrygging.

Víðkað samlagstrygging hjá FHF

- Samlagstryggingin hjá FHF umfatar í dag:
- Lívstrygging kr. 500.000
- Hjúnafelagsveiting kr. 250.000
- Trygging við ávísar hættisligar sjúkur limur kr. 100.000
- Trygging við ávísar hættisligar sjúkur børn undir 18 ár hjá limi kr. 100.000
- Lokaupphædd kr. 100.000

Tryggingin er nú víðkað til eisini at fevna um:

- Lívstrygging til børn undir 18 ár hjá tryggjaða kr. 20.000 hvørt barn



- Hendan lívstryggingin virkar uppá tann mátan, at um limurin hjá Føroya Handverkarafelag doyr áðrenn fylta 67 ár, fær hvørt barn, sum er undir 18 ár, kr. 20.000 skattafrítt.

Prísurin fyri samlagstryggingina verður tikin av eftirlønarinngjaldinum.

Samlagstrygging til lærlingar

Samlagstryggingin hevur bert umfatað sveinar orsakað av, at eftirlønarinngjaldið hjá lærlingum er so lágt. Men Føroya Handverkarafelag hevur nú gjørt eina avtalu, sum ger, at eisini lærlingar hava eina samlagstrygging.

Hendan avtalan umfatar:

- Lívstrygging kr. 500.000
- Trygging við ávísar hættisligar sjúkur limur kr. 100.000
- Trygging við ávísar hættisligar sjúkur børn undir 18 ár hjá limi kr. 100.000
- Prísurin fyri samlagstryggingina verður tikin av eftirlønarinngjaldinum.

Omanfyri nevndu broytingar koma í gildið 01.01.2016

Samlagstrygging hjá FHF útrokningar.

Vit hava gjørt útrokningar 17 ár fram og sær tað út til at kr. 320, sum vit rinda í dag kemur at verða óbroytt. Útrokningarnar visa eisini at vit koma at hava mio. 1,1 í avlop.

Rentuavkasti hjá limunum var 2,2% í 2015.

Sí annars talvuna niðanfyri.

14-900111	Samlagstrygging hjá Føroya Handverkarafelag						
14-900111	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Samlað
Deyðsútgjöld	1.250.000	250.000	1.250.000	250.000	2.500.000	1.000.000	6.500.000
Gjaldsundantøka	-	33.372	33.372	7.512	19.680	16.276	110.212
Hættislig sjúka	300.000	200.000	300.000	200.000	400.000	100.000	1.500.000
Lokaupphædd	700.000	500.000	380.000	312.500	1.175.000	412.500	3.480.000
Endurtrygging og stop loss	179.204	229.541	205.942	112.766	87.656	96.341	911.450
Umsiting	299.205	281.755	270.879	280.027	253.391	277.273	1.662.530
	2.728.409	1.494.668	2.440.193	1.162.805	4.435.727	1.902.390	14.164.192

Cash flow	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Tilgóðar ultimo 2009	-272.782	1.707.901	851.772	873.339	158.757	-232.072
Bonus frá start	857.116	-	-			
Inngoldið 2010 - 2014	3.151.976	3.006.165	3.105.982	2.614.967	2.869.897	2.696.036
Útgoldið 2010 - 2014	-	-2.867.626	-1.024.222	-2.479.244	-	-
lokupphædd	700.000	500.000	380.000	312.500	1.175.000	412.500
Bruttogjald 2010 - 2014	-3.740.061	-3.521.934	-3.385.992	-3.500.339	-4.381.635	-3.465.911
Bonus tildeilt 10 - 14	1.011.652	2.027.267	945.799	2.337.534	-54.091	1.563.521
Skuld ultimo 2011						
Tilgóðar ultimo 2014	1.707.901	851.772	873.339	158.757	-232.072	974.074
Brúkt higartil í 2014	-696.250	1.175.494	72.460	2.178.778	177.981	589.447
Skaðar	2.728.409	1.494.668	2.440.193	1.162.805	4.435.727	1.902.390
Avstemman	-	-	-	-	1	-

Broytingar í lógini

Nevndin í FHF hevur saman við Páll Nielsen advokati eina nýggja lóg. Í dag verður lógin lögð fyri ársaðalfundin, har Páll kemur at gjøgnumganga lógina, sum vit allir hava verði við til at gjørt. Feløgini vóru spurgd um at koma við uppskotum.



PAM

Sáttmálin var loksins undirskrivaður í juni 2015.

Føroya Handverkarafelag og Havnar Handverkarafelag hava gjørt skrivliga avtalu við Pam Offshore um handverkararnar, sum fara í arbeiði í offshorevinnuni uttanlands.

Avtalan inniber, at limirnir halda fram í tí lokalfelagnum, teir eru limir í, tá starvsavtalan verður gjørd.

Vitin

Sum er ein grunnur, har man søkir um afturrindan av skeiði.

PAM hevur nógvar umsøknir og áttu vit ongan av hesum fyri einari tíð síðan, nú síðan sáttmálin bleiv undirskrivaður, eru tað fleiri og fleiri sum søkja ígjøgnum tey lokalu feløgini hjá okkum, so man kann siga at hettar vísir seg at rigga

Skeið og fundir uttanlanda

Fyri at fáa fundin meiri áhugaverdan, so fer nevndin í FHF at greiða eitt sindur frá fundum og skeiðum, har teir hava verði uttanlanda. Hvørji input hettar gevur bæði fyri nevndina at verða saman og á hendan hátt og at koma at kenna hvønn annan betur, samstundis, sum vit gerðast sterkari at svara dagligum spurningum. Vit sum feløg fáa eisini nógv burturúr, sum vit taka við aftur í okkara arbeiði í lokalu feløgunum og FHF.





Nevndin í FHF hevur 6.-9. apríl verði á skeiði umborð á Norrønu.

Skeiðsleiðarar vóru Páll Nielsen og Hjarvild Feilberg Hansen.

Dagsskráin var henda:

Fakfelagið

- Føroyska fakfelagssøgan
- Hví vera limur í fakfelag?
- Hvussu fáa vit lýst týdningin av, at skipa løntakarar í fakfelag?
- Hvørjar eru størstu avbjóðingarnar hjá fakfeløgnum í dag?
- Sjúka sum lóglig fráverugrund
- 120 daga reglan
- Leiðslurættur arbeiðsgevarans
- Avmarkingar í leiðslurætti arbeiðsgevarans
- Ávaring
- Burturvísing

Nevndin var við á tiltakinum DM í Skills

SkillsDenmark skipar á hvørjum ári fyri Danmarksmeistaraskapi í yrkisútbúgvingum. Í ár var DM í Skills frá 4.-6. februar 2016 í Messe C í Fredericia.

Umframt at virka fyri at yrkisútbúgvingarnar hava eitt gott umdømi sendir SkillsDenmark eisini ungar danskar lærlingar til altjóða kappingar so sum WorldSkills og EuroSkills.

Øll nevndin í Føroya Handverkarafelagi var á tiltakinum í ár.

Og nevndin letur væl at ferðini, tí hetta vóru trýggir sera gevandi dagar fyri allar nevndarlimirnar.

Ikki færri enn 60.268 fólk vitjaðu tiltakið, sum er umfatandi og kostaði umleið 40 milliónir kr. at halda.

Meistarafelagið, Handverkarafelagið og skúlar vóru eisini við til hettar tiltakið.

Heimasíða: SkillDenmark



BAT kartellet 25 ára jubileum

Formaðurin og næstformaðurin umboðaðu FHF í desember 2015

FHF verður 60 ár februar 2017

Nevndin hevur samtykt at heita á Erhard Jacobsen, um skriva hesa bók, soleiðis at hon verður liðug til ársdagin.

Nevndin ynskt at feløgini keyptu bókina til sínar limir.

Fundarfrágreiðingin til ársaðalfundin 9. apríl 2016