

**Semja millum
øðrumegin
Føroya Handverkarafelag og Landsfelag Handverkaranna
og hinumegin
Fíggjarmálaráðið**

Sáttmálaskeið og løn

Sáttmálin verður endurnýggjaður fyri tíðina frá 1. oktober í 2015 til 1. oktober í 2017.

Semjan byggir á ein karm, sum er 2,25% fyrra árið og 1,9% seinna árið.

Lønartalvan verður longd til at hava 25 stig.

Handverkarar ganga stigini 1 til 13 frá 1. oktober 2015 at rokna.

Í § 3, stk. 5 verður 6 broytt til 5 (konsekvensbroyting).

Lønirnar hækka 1,584% tann 1. oktober 2015 og 1,9% tann 1. oktober 2016.

§ 7a, stk. 1 verður soljóðandi: Vaktarskylda

Henda grein er um eitt nú húsavørðar. Tá ið handverkari verður settur í starv, sum fevnir um ávísa vaktarskyldu ella ávísa telefonvakt og ber í sær aðrar vansar, skal avtala verða gjørd um, hvørja samsýning, handverkarin skal hava. Samsýningin kann vera veitt sum løn ella sum avspákan. Tá ið mett verður um samsýningina, verður tikið við alt tað, sum hevur týdning, so sum, hvat verður kravt av handverkaranum, hvussu ofta nakað kemur fyri, og tradisjónirnar í fakinum.

Hevur ein handverkari skyldu at ansa flagginum, verður virðið av tí sett at vera 1.000 kr. eyka um mánaðin, goldið sum eyka samsýning ella sum avspákan. Eru fløggini 4 ella fleiri, er samsýningin 1.500 kr. eyka um mánaðin, goldið sum eyka samsýning ella sum avspákan. Avtalur um viðbøtur verða at senda Lønardeildini í Fíggjarmálaráðnum til góðkenningar.

§ 8 um eftirlønargjald verður soljóðandi:

Arbeidsgevarin rindar eftirlønargjald av grundlønini eftir lønartalvu galdandi fyri henda sáttmála í góðkenda eftirlønarskipan sambært eftirlønarlógini.

§ 15 stk. 3 verður strikað.

§ 18 um barnferð verður soljóðandi:

Handverkari, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

Handverkari, ið vegna viðgongu og barnsburð er burtur frá arbeiði, hevur rætt til barsilsfarloyvi við løn í 24 vikur tilsamans, at rokna frá í fyrsta lagi 8 vikur undan væntaðum barnsburði.

Frá 14. viku eftir barnsburð kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.

Umframt nevndu sømdir kann handverkari fáa farloyvi við lön alla viðgongutíðina, tá ið hon við læknávátan prógvar, at tað fyrri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Ættleiðing

Handverkarar, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við lön í upp í 4 vikur áðrenn tey fáa barnið og í 24 vikur tilsamans.

Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við lön ímillum sín.

Rætturin til barsilsfarloyvi við lön er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið.

Farloyvi við ongari lön

Herumframt hava handverkarar rætt til farloyvi við ongari lön og uttan at missa starvsaldur, soleiðis at skeiðini tilsamans eru upp í 52 vikur eftir føðing.

Tímalønarsáttmáli

Í sáttmálaskeiðnum verður arbeitt við at gera ein tímalønarsáttmála. Tað áliggur Landsverki at seta gongd á tað arbeiðið.

Sáttmálin er dagfördur og lönartalvurnar eru dagfördar sambært omanfyrirstandandi.

Á Argjum tann 16. desember í 2015

Føroya Handverkarafelag

Fígghjarmálaráðið

Landsfelag Handverkaranna